

**Обзор значимых изменений в законодательстве  
(18 января – 24 января 2018 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Минтруд скорректировал порядок возмещения расходов за счет взносов на травматизм**

Ведомство увеличило объем финансирования до 30% в случае, если работодатель будет направлять дополнительные средства на санаторно-курортное лечение работников-предпенсионеров. Ими работники становятся за пять лет до достижения пенсионного возраста. Кроме того, изменен порог для упрощенного финансового обеспечения предупредительных мер. Сейчас страхователь может рассчитывать на финансирование расходов от территориального органа, если в предыдущем году исчислил до 10 000 тыс. руб. страховых взносов. Эта сумма увеличена до 25 000 тыс. руб.

*Источник:* Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 17.01.2019

Приказ Минтруда России от 03.12.2018 N 764н

**Минтруд напомнил о нюансах проведения спецоценки условий труда**

Разъяснения даны для ИП и организаций микро- и малого бизнеса, но некоторые выводы ведомства стоит учесть **всем работодателям**. Так, Минтруд напомнил, что для новых рабочих мест спецоценку нужно проводить в течение 12 месяцев. Например, если место создано в декабре прошлого года, то организовать его проверку следует не позднее декабря 2019 года. Не забудьте подать декларацию о рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, если вы этого еще не сделали. Направить сведения можно в ГИТ по месту нахождения работодателя или через сайт Роструда. В следующий раз подавать декларацию понадобится только через 10 лет при условии, что на рабочем месте не было: - несчастного случая; - профессионального заболевания; - нарушений, выявленных инспекцией труда. Также Минтруд подсказал: в 2019 году за несоблюдение требований к спецоценке работодателей будут наказывать не сразу. Сначала работодатель получит предостережение с указанием срока, в течение которого нужно будет устранить нарушения. Если компания этого не сделает, ее будет ждать штраф.

*Источник:* Документ опубликован не был

Разъяснения Минтруда России от 16.01.2019

Правовой отдел областной организации Профсоюза