

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(05 октября – 11 октября 2018 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

За увольнение предпенсионеров введена уголовная ответственность

Теперь работодателям грозит наказание за необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста. За такой проступок виновное лицо будет наказываться: - либо штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы осужденного за период до 18 месяцев; - либо обязательными работами на срок до 360 часов. Аналогичные санкции будут применяться и за необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера. Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости. Соответствующие поправки в Уголовный кодекс вступают в силу с 14.10.2018.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 03.10.2018, "Российская газета", N 223, 05.10.2018, "Собрание законодательства РФ", 08.10.2018, N 41, ст. 6192

Федеральный закон от 03.10.2018 N 352-ФЗ

Дополнительный оплачиваемый выходной для заботы о здоровье

С 01.01.2019 работодатели будут обязаны предоставлять сотрудникам дополнительный выходной день для прохождения диспансеризации. По общему правилу для прохождения диспансеризации работнику будет положен один выходной раз в три года. За этот день за работником будет сохраняться средний заработок. При этом работники-пенсионеры, а также сотрудники предпенсионного возраста (т.е. такие, которым до пенсии осталось 5 лет и менее) получают право на освобождение от работы в связи с диспансеризацией на два рабочих дня один раз в год.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 03.10.2018, "Российская газета", N 223, 05.10.2018, "Собрание законодательства РФ", 08.10.2018, N 41, ст. 6193

Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ

МЕСТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Группы продленного дня

Определен размер платы, взимаемой с родителей несовершеннолетних обучающихся за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня в муниципальных общеобразовательных организациях, функции учредителя которых осуществляет Департамент образования Администрации города Екатеринбурга, на 2018/2019 учебный год: - для обучающихся 1 классов с организацией дневного сна: в группах продленного дня во вторую смену - 3970 руб. в месяц за одного ребенка; в группах продленного дня (в течение 3 часов) - 2620 руб. в месяц за одного ребенка; - для обучающихся 1 - 4 классов (без организации дневного сна): в группах продленного дня в первую смену - 3660 руб. в месяц за одного ребенка; в группах продленного дня во вторую смену - 3570 руб. в месяц за одного ребенка; в группах продленного дня (в течение 3 часов) - 2220 руб. в месяц за одного ребенка.

Источник: В данном виде документ опубликован не был. Первоначальный текст документа опубликован в издании "Вечерний Екатеринбург", N 158, 28.09.2018

Распоряжение Департамента образования Администрации г. Екатеринбурга от 05.09.2018 N 1961/46/36

Изменения в оплате труда работников гос.учреждений Свердловской области

Минимальные размеры должностных окладов работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, изложены в новой редакции.

Источник: "Областная газета", N 178, 29.09.2018, Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области <http://www.pravo.gov66.ru>, 29.09.2018, Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 02.10.2018

Постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2018 N 646-ПП